

湛江市人力资源和社会保障局

关于印发《2025年湛江市职业能力建设工作要点》的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局，经开区民政和卫生健康局、相关科室（单位）：

现将《2025年湛江市职业能力建设工作要点》印发给你们，请结合工作实际抓好贯彻落实。

湛江市人力资源和社会保障局

2025年3月29日

2025年湛江市职业能力建设工作要点

2025年湛江市职建工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于技能人才发展的重要论述，认真落实省委制造业当家等重大战略，聚焦以建设省域副中心城市、加快打造现代化沿海经济带重要发展极为目标，全力以赴抓经济、抓民生、抓环境、抓作风，加快建设产业湛江、生态湛江、平安湛江、鲜美湛江、文明湛江、幸福湛江，着力提升职业技能培训效能，做实做强产教评，提升职业技能赛事品牌，加强高技能人才工作，强化培训评价规范管理和基础能力建设，强技能、防风险，推动职建工作高质量发展。

一、进一步实施“技能照亮前程”职业培训行动。

按照人社部和省人社厅的部署，强化与行业部门联动，推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”的四位一体项目化培训模式，促进职业技能培训精准服务产业发展。聚焦最急需的群体，特别是农民工、离校未就业高校毕业生、失业人员、就业困难人员等开展培训，重点围绕就业容量大、供需矛盾突出的一些领域，比如先进制造、现代服务、新职业等，增加紧缺技能人才供给，联合民政、卫生健康、医保等部门，开展养

老服务技能人才、长期照护师等专项培训。有序开展项目制培训项目征集、承训机构遴选、有序组织开展项目制培训工作，强化培训结果与就业增技挂钩。有序开展产教评学生学徒制培训，降低企业实施成本。依法依规组织开展职业技能培训，完成补贴性职业技能培训 11000 人次；以服务“百千万工程”为导向，深入实施“粤菜师傅”工程，完成粤菜师傅培训 1700 人次。坚持以“南粤家政”技能培训促就业保民生，服务医养产业转型升级，完成南粤家政培训 7500 人次。

二、进一步做实做强产教评工作。

以职工增技、技能增收、企业增效为目标，统筹整合部门资源，制定工作方案，推动实施技能强企。夯实产业技能根基，紧密对接产业链建设人才供应链，探索推进“产教评”技能生态链建设，辅导湛江市规模以上龙头企业等积极申报“产教评”技能生态链企业，指导产业技能生态链企业开展学生学徒、技培生学徒培训。整合政府、院校、企业等资源，拓展工作思路，加强院校资源等服务对接，强化培训、评价、使用、激励等政策协同和创新，鼓励企业开展内部培训，提升员工技能水平。

三、进一步加强职业技能竞赛活动。

支持开展各类技能竞赛，以赛促学，组织好参赛选手参加广东省第四届职业技能竞赛，筹备做好 2025 年广东省海洋经济职业技能竞赛，努力扩大行业企业参与度。研究确定 2025 年湛江市职业技能竞赛计划，加强行业主管部门资源整合，举办特

色竞赛项目，着力打造产业行业特色品牌，提升行业技能竞赛效能。

四、进一步加强培训评价规范管理。

扎实开展全市职业技能等级认定以案促改，摸清存量问题，遏制增量问题发生，清理违规评价机构。进一步加强办学能力评估和诚信管理。推动职业院校、技工院校、企业培训机构、民办培训机构等积极开展技能培训，遴选择优确定重点培训项目载体。加强平台载体管理，按程序清理或调整技能大师工作室、“粤菜师傅”培训基地和大师工作室等项目基地。加强对职业技能培训机构的监管，做好民办培训机构和创业培训机构的年度评查工作，确保其培训质量和合规性，推动培训与就业一体化，促进技能人才供需对接。

五、进一步加强高技能人才工作。

实施高技能领军人才培育计划，全面推动实施“新八级工”职业技能等级制度，推动企业自主评价扩面提质，“评聘更多特级技师、首席技师。做好南粤技术能手、国家级高技能人才培训基地和技能大师工作室等推荐工作。组织高技能人才工作宣传，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。继续聚焦“制造业当家”，为高质量发展增添动力。围绕制造业“五大提升行动”，打造以技工院校为主体的高质量技能人才培训培养体系。持续推进创建高水平技师学院，大力实施“强基培优”计划，完成高水平技师学院创建单位补助项目、湛江市技师学院产教产教融

合等项目的建设；继续探索校企合作、产教融合新路径，深入实施技工院校达标工程，加快推进技工院校教育资源整合，组建新的湛江市技师学院后续相关工作，加强湛江市技师学院高水平师资队伍建设，做好技工院校教师中级职称评审工作，完善技工院校专业群建设，与湛江产业体系紧密对接，做好 2025 年技工院校招生工作，积极推进工学一体化技能人才培养模式，推动教育链、人才链与产业链、创新链有效衔接。